

Tipo de documento: privacidade

Código Ético

New Life for Children - Onlus

Da responsabilidade de

Marco Benini, Responsável Programas Internacionais

Federica Moauro, Desk Officer and Institutional Fund Raising

Última revisão do documento, 17 de junho de 2020



ÍNDICE DO DOCUMENTO

1. PRINCÍPIOS GERAIS	3
1.1 Vision	3
1.2 Mission	3
1.3 Valores	4
1.4 Princípios Éticos de Comportamento	5
2. RELAÇÕES EXTERNAS	6
2.1 Relações com os beneficiários	6
2.2 Relações com os parceiros locais	6
3. GESTÃO RECURSOS HUMANOS	7
4. SEGURANÇA DO PESSOAL	8
4.1 Perfil sanitário	8
4.2 Perfil sociopolítico	9
5. RESPEITO E GESTÃO DA PRIVACIDADE	10
6. PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO	11
7. CONFLITO DE INTERESSES	12
8. IMPLEMENTAÇÃO DO CÓDIGO ÉTICO	13



1. Princípios Gerais

1.1.Vision

New Life for Children trabalha para um mundo em que a todas as crianças, adolescentes e jovens são reconhecidos iguais direitos, igual acesso a oportunidades de aprendizagem e educação de qualidade.

Em particular, a nossa organização pretende contribuir para a melhoria do sistema educativo, especialmente nos territórios mais vulneráveis, onde tensões políticas, violência, corrupção, criminalidade e pobreza retiram enormes recursos para as intervenções direcionadas e eficazes ao apoio das crianças.

New Life for Children opera no respeito da cultura e da história local e as suas intervenções são sempre baseadas em análises de necessidades direcionadas e acordadas com as realidades e/ou instituições locais.

Nos países em que atua, New Life for Children pretende aumentar a presença de professores qualificados, construir e potenciar estruturas de apoio à educação formal e informal, aumentar as respostas às necessidades das crianças em situação de pobreza, oferecendo ambientes e contextos dedicados à aprendizagem segura e inclusiva.

Pretende-se, assim, potenciar o conhecimento local em âmbito educativo, a fim de valorizar a infância, considerando-a uma fase fundamental do percurso da vida de cada pessoa. New Life for Children trabalha para oferecer ao maior número de crianças e jovens o acesso a uma instrução de qualidade, que lhes permita adquirir os meios necessários para a sua própria autodeterminação, independência e liberdade de escolha.

1.2.Mission

New Life for Children nasceu em 2008 com o objetivo de combater o ciclo de pobreza infantil, promovendo um processo educativo correto nos países em desenvolvimento.

A organização, portanto, realiza iniciativas de cooperação internacional para o desenvolvimento socioeducativo. New Life for Children é uma organização italiana com vocação internacional ativa em 4 continentes: Europa, África, Américas (sul e central) e Ásia.



As finalidades operativas da associação são:

- a promoção do bem-estar das crianças por meio da: alfabetização, instrução, educação, formação, proteção dos direitos civis, suporte psicopedagógico e sócio-sanitário;
- a promoção de formas de assistência e socorro necessárias para o apoio de crianças e adultos que vivem em condições de extrema vulnerabilidade.

As iniciativas são implementadas em contextos altamente complexos, onde a pobreza, o conflito e o crime afetaram fortemente as pessoas e o território.

New Life for Children realiza todas as suas intervenções, utilizando parceiros locais para quem transfere habilidades de gestão e pedagógicas, potenciando a capacitação necessária que garante a sustentabilidade das mudanças ao longo do tempo.

Um componente essencial de todas as iniciativas é a preparação de coordenadores locais, professores e educadores. Onde as condições de intervenção são mais difíceis, é necessário fornecer aos operadores, que estão em contacto direto com as crianças, ferramentas educativas funcionais e inseridas no contexto de referência. New Life for Children está comprometida em fornecer constantemente aos seus operadores em campo programas formativos dedicados.

1.3.Valores

New Life for Children está comprometida no respeito dos princípios éticos de legalidade, correção é independência-neutralidade e responsabilidade social. Inspira-se nas declarações da Convenção da ONU sobre os direitos da criança e da adolescência, em particular os princípios fundamentais de:

- a) Não discriminação (art.2): os direitos consagrados na Convenção devem ser garantidos a todos os menores, independentemente de raça, sexo, idioma, religião, opinião da criança/adolescente ou pais;
- b) Maior interesse (art.3): em qualquer lei, disposição, iniciativa pública ou privada e em qualquer situação problemática, o interesse da criança/adolescente deve ter prioridade;
- c) Direito à vida, à sobrevivência e ao desenvolvimento da criança e do adolescente (art.6): os Estados devem comprometer o máximo dos recursos disponíveis para a proteção da vida e o desenvolvimento saudável das crianças, também por meio da cooperação entre os Estados.

Página 4 de 14

New Life for Children
Associação sem fins lucrativos de utilidade social
Via Nazionale 230, int. 21 00184 Roma
Tel. + 39 06 93563790 - Cod.Fisc. 97530640586

www.NewLifeforChildren.org



New Life for Children é inspirada a uma prática educacional e concreta que leva em consideração o contexto da intervenção e os avanços da pesquisa no campo da educação, da pedagogia, da psicologia e do ensino.

O nosso objetivo é facilitar a comunicação entre o mundo da pesquisa e as aplicações no campo, a fim de acelerar a mais do que necessária melhoria das práticas em âmbito educativo. Para a realização dos seus projetos, geralmente não emprega funcionários voluntários, mas profissionais formados e remunerados.

1.4. Princípios Éticos de comportamento

New Life for Children segue os seguintes princípios:

- laicismo e independência dos partidos políticos;
- não discriminação;
- solidariedade e justiça social;
- protagonismo dos povos;
- transparência na gestão e na comunicação do nosso trabalho;
- proteção dos direitos do pessoal empregado.



2. Relações externas

Nas relações com os beneficiários, parceiros, fornecedores, consultores e outros stakeholder, é necessária a adesão a este código ético e uma operação que respeite totalmente os valores da organização, abstendo-se de se envolver em condutas que visem alcançar uma vantagem pessoal ou afetar adversamente os princípios éticos de conduta da entidade.

Para este fim, os destinatários devem cumprir as disposições deste Código de Ética.

2.1. Relações com os beneficiários

Em todas as áreas de intervenção, New Life for Children opera em conformidade das as culturas e tradições locais, excluindo qualquer aplicação de práticas e costumes que possam levar ao não respeito da integridade física e moral da população de referência. Não são o nosso objetivo nem são apoiados, portanto, os modelos e condutas culturais que poderiam pôr em risco a saúde psicofísica dos beneficiários.

Durante a implementação dos programas de desenvolvimento, é também é promovido o protagonismo dos povos de acordo com a abordagem bottom-up: uma forma participativa e de apoio do planeamento de baixo para cima, que envolve as partes interessadas durante todas as fases da intervenção.

New Life for Children considera amplamente superado e profundamente ineficaz o paradigma da cooperação to-down, que ao longo dos anos viu apoiar um planeamento rígido e burocratizado, em que a troca de informações e o processo de tomadas de decisão ocorrem de forma unilateral e pouco participativa.

2.2. Relações com parceiros locais

Os parceiros são selecionados levando em consideração a aderência aos princípios éticos da entidade e seguindo os valores de relevância, reciprocidade e transparência.

New Life for Children apoia os operadores no desenvolvimento de capacidades no âmbito da gestão de projetos e no campo socioeducativo, de acordo com a abordagem metodológica do Training on the job.

A organização também implementa as suas intervenções com o objetivo de orientar o contexto do território de referência para processos de capacity building, mecanismos

Página 6 de 14

New Life for Children
Associação sem fins lucrativos de utilidade social
Via Nazionale 230, int. 21 00184 Roma
Tel. + 39 06 93563790 - Cod.Fisc. 97530640586

www.NewLifeforChildren.org



capazes de fortalecer a autonomia local e orientar as sociedades para ações de mudança que ajudem a conscientizar as políticas para as intervenções de desenvolvimento.

Página 7 de 14

New Life for Children

Associação sem fins lucrativos de utilidade social

Via Nazionale 230, int. 21 00184 Roma

Tel. + 39 06 93563790 - Cod.Fisc. 97530640586

www.NewLifeforChildren.org



3. Gestão de Recursos Humanos

Todos os recursos humanos utilizados são elementos fundamentais para alcançar os objetivos operativos e garantir o correto funcionamento da organização.

Desde a sua criação, New Life for Children respeita plenamente e promove políticas de igualdade de oportunidades e acesso ao trabalho, sem aplicar qualquer tipo de discriminação direta ou indireta com base no género, etnia, crença religiosa ou convicções pessoais, deficiências, idade ou orientação sexual.

New Life for Children protege os recursos humanos em pleno respeito dos direitos e favorece concretamente a conciliação trabalho-família, de forma a promover o bem-estar do indivíduo e o seu equilíbrio, afetando positivamente a qualidade de vida dos recursos e a qualidade operativa da própria organização. Reconhece o valor do papel feminino e promove a sua participação no mundo do trabalho.

New Life for Children está comprometida em reservar os seus recursos humanos para um tratamento económico exclusivamente em relação às competências, qualificações e experiência adquirida sem implementar formas de discriminação pelas razões acima mencionadas ou ações que também podem inconscientemente facilitar esta inclinação.

New Life for Children também promove a procura de uma carreira interna, reconhecendo e valorizando o mérito dos recursos e considera, além das habilidades técnicas e profissionais, também a gestão das relações humanas, promove e apoia as habilidades de alto nível na esfera emocional (negociação, mediação, cooperação, escuta ativa).

A relação de trabalho entre os recursos humanos e a entidade está orientada para os princípios de lealdade e confidencialidade, colaboração, justiça e responsabilidade, estabelecidos entre as demais diretivas da empresa, dentro do documento institucional Regulamento Interno.

New Life for Children promove um processo de feedback baseado na honestidade intelectual e não na personalização das condutas operativas. A organização está orientada para a realização de processos destinados ao atingimento dos objetivos; portanto, as ações individuais dos nossos operadores são enquadradas numa visão ampla e complexa e analisadas em intervalos definidos, a fim de obter indicações sobre a melhoria que pode ser legalmente esperada pela organização, entendida como o resultado dos relacionamentos e atividades dos seus operadores.



4. Segurança do pessoal

A organização procura com o máximo compromisso o objetivo de garantir a saúde e a segurança do local de trabalho, acreditando firmemente que são requisitos fundamentais para permitir que os seus operadores obtenham proteção pessoal e profissional e, portanto, de aceder a sentimentos de gratificação graças à proteção do valor individual.

Neste sentido, a entidade adota as medidas consideradas mais adequadas para evitar os riscos associados ao desempenho da sua atividade e, quando isso não for possível, para uma avaliação adequada dos riscos existentes, com o objetivo de combatê-los diretamente na fonte, para geri-los e garantir que sejam superados.

A proteção da saúde e da segurança no local de trabalho para os recursos humanos que acedem às sedes de New Life for Children está expressa no documento institucional Regulamentos Internos.

Os funcionários e consultores da New Life for Children, pelo mérito dos seus deveres e atividades, podem ser chamados a viajar para a Itália ou para o exterior.

4.1. Perfil sanitário

As diretivas, as sugestões e as precauções a serem adotadas no âmbito sanitário são amplamente detalhadas no documento oficial da **New Life for Children**

Riscos sanitários: viagens e transferências publicado no sítio da instituição e disponível [na seguinte ligação](#).

A seguir indicamos os aspetos importantes abordados:

1. Riscos de Viagens e Transferências;
2. Medidas de prevenção e proteção:
 - Informação e formação dos trabalhadores;
 - Gravidez;
 - Vigilância sanitária
 - Vacinações;
 - Medidas higiénico-sanitárias de carácter geral:
 - Fuso horário;
3. Apêndice das doenças mais frequentes e modos de prevenção.



4.2. Perfil sociopolítico

Por mais complexo e difícil que seja fornecer indicações sobre todos os contextos em que trabalha a New Life for Children, a organização acredita que deve fornecer aos seus operadores (gestores de projeto, professores, coordenadores, cooperadores e consultores) indicações precisas de comportamento de âmbito preventivo e para a gestão de eventuais problemas e emergências.

As diretivas, as sugestões e as precauções a serem adotadas estão amplamente detalhadas no documento oficial de **New Life for Children: Segurança do pessoal em viagens para o estrangeiro** publicado no sítio da instituição e disponível [na seguinte ligação](#).

A seguir indicamos os aspetos importantes abordados:

1. Ameaças, vulnerabilidades e riscos;
2. A mitigação dos riscos;
3. Modos operativos: ex ante, in itinere, ex post;
4. Normas de comportamento;
5. Gestão da crise.



5. Respeito e gestão da privacidade

A instituição adaptou o seu próprio método de proteção e gestão da privacidade de acordo com as recentes normas europeias de proteção de dados n.º 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR), a fim de facilitar a livre circulação de dados, garantindo e fortalecendo ao mesmo tempo os direitos da parte interessada, que deve saber se os seus dados são utilizados e como são utilizados para protegê-lo e toda a comunidade contra os riscos inerentes ao processamento de dados.

Todos os destinatários do presente Código Ético são, portanto, expressamente solicitados a:

- proteger todos os destinatários em total conformidade com as normas em matéria do processamento de dados pessoais, sejam estes beneficiários, doadores, parceiros operativos, fornecedores e consultores;
- não divulgar a terceiros, por qualquer motivo, informações confidenciais relacionadas aos destinatários, exceto nos casos previstos por lei e em qualquer caso somente após autorização da entidade;
- conservar apenas as informações consideradas relevantes;
- proteja os dados dos destinatários contra ataques de phishing ou hacking.

A tipologia de dados recolhidos e os seus métodos de gestão seguem três propósitos diferentes:

1. Objetivo do planeamento e gestão de projetos: dados pessoais, ocupacionais, socioeconómicos etc ...;
2. Finalidade interna da organização: dados pessoais, ocupacionais, etc ... são transformados em números ou índices e, portanto, o anonimato do destinatário é garantido em relação aos dados confidenciais;
3. Finalidade externa à organização: dados a seleccionar caso a caso, respeitando o anonimato do destinatário.



6. Prevenção da corrupção

New Life for Children acredita que a corrupção seja, entre as várias dinâmicas que podem conotar negativamente um contexto social, absolutamente a prática mais destrutiva e perigosa.

A corrupção, de facto, elimina as oportunidades de acesso aos recursos, prejudica os processos de mérito, enriquece indevidamente, favorece a aquisição de posições de poder para pessoas moralmente não íntegras, facilita a deterioração do princípio da justiça social e produz consequências latentes que comprometem o valor da honestidade das gerações presentes e futuras.

New Life for Children acredita que o dever do indivíduo e da comunidade é aquele de orientar as sociedades em direção aos princípios de integridade e bem comum, a fim de garantir o acesso a oportunidades iguais e justas para todos.

Além da recusa moral da organização em relação aos comportamentos de corrupção, a instituição implementa as suas atividades de acordo com a legislação em vigor em matéria de prevenção e combate aos fenómenos de corrupção e, entre os múltiplos aspectos da temática, identifica e define os diferentes atores chamados a realizar uma ação sinérgica, cada um no âmbito do próprio papel, caracterizado por competências específicas e responsabilidades relacionadas.

A entidade tem como objetivo realizar uma estratégia eficaz de combate à corrupção, através da promoção da cultura da legalidade, juntamente com a melhoria contínua e constante das medidas e instrumentos identificados para a prevenção e o combate ao fenómeno.

Em particular, através da implementação de procedimentos de revisão, análise e monitorização realizados pelos órgãos de governança, pelos auditores externos, pelos recursos humanos utilizados na gestão dos programas de desenvolvimento e por aqueles empregues no sector administrativo, são constantemente realizados controlos e inspeções sobre a administração da organização, sobre os processos de seleção de pessoal e fornecedores, sobre a implementação transparente das atividades da própria entidade.

New Life for Children também define procedimentos adequados para selecionar e formar funcionários destinados a operar em sectores particularmente expostos à corrupção.



7. Conflito de interesses

New Life for Children adota políticas internas destinadas a proteger o interesse primário da organização e a afastar situações nas quais um interesse secundário (financeiro ou não financeiro) de uma pessoa, ou órgão de controlo, tendam a interferir de forma imparcial com o desempenho da atividade da entidade.

Além das situações óbvias de conflito de interesses real e concreto, também existem situações de conflito em potencial que, mesmo que não sejam tipificadas, podem ser idóneas para interferir com o desenrolar das tarefas e minar a imparcialidade administrativa ou a imagem imparcial da entidade.

De forma a garantir um processo de tomada de decisões democrático, respeitando os objetivos da organização e que seja uma garantia de equanimidade deliberativa, a organização considera mais que oportuno que os cargos institucionais que compõem os órgãos de governança não se sobreponham aos papéis-chave da organização. .

New Life for Children também proíbe dentro dos seus órgãos de governança a presença de cargos institucionais que tenham graus de parentesco até ao II grau.



8. Aplicação do Código Ético

New Life for Children reserva-se o direito de constituir e reunir uma Comissão Disciplinar sempre que existirem violações do presente Código Ético e dos relativos regulamentos internos.

A Comissão Disciplinar é constituída por um membro do Conselho Diretivo e por dois membros externos eleitos pelo mesmo Conselho Diretivo e é dotada de poderes de iniciativa plenos e autónomos, atuando como zelador do Código de Ética.

No exercício das suas funções, a Comissão Disciplinar deve guiar-se por princípios de autonomia e independência.

Para garantir o princípio de terceiros, a Comissão Disciplinar é colocada numa posição hierárquica no vértice da organização, reportando e respondendo direta e exclusivamente ao Conselho Diretivo.

Os stakeholder da entidade que implementam ações contrárias aos princípios deste Código Ético podem ser sinalizadas pela Comissão Disciplinar, que avaliará se interromperá as suas funções na empresa.

Qualquer reintrodução sucessiva deve ser previamente avaliada pelo Conselho Diretivo da organização, após a obtenção da opinião da Comissão Disciplinar.

A elaboração e aplicação do Código Ético são aprovadas pelo Conselho Diretivo de New Life for Children e endossadas pela Assembléia dos Sócios.